

Con la firma del presente accordo, definito in 14 clausole, le parti si impegnano ad implementare e rispettare tutti i punti descritti nel documento. L'accettazione da parte del Terzista di qualsiasi processo manifatturiero e/o di servizio affidatogli da Geca, avente/i ad oggetto materiale/i certificati FSC, implica contestualmente l'obbligatoria sussistenza delle condizioni specificate in questo accordo. Con la firma di questo accordo, il terzista conferma in particolare anche l'accettazione della clausola relativa ai requisiti etici sul lavoro (clausola 14).

Vi preghiamo di leggere attentamente la presente e provvedere alla comunicazione della sua accettazione tramite il form presente al seguente link: <https://www.gecaonline.it/accordo-fsc>

Ringraziamo anticipatamente per la cortese collaborazione.

1. Ordine di lavorazione GECA S.r.l.

Ogni lavorazione sottoposta a requisiti FSC sarà ordinata da GECA S.r.l. al Terzista in modo che sia chiaramente identificata come tale, per permettere al Terzista di mettere in atto tutte le attività richieste da questo accordo per FSC. Anche laddove non chiaramente specificato, resta inteso che qualsiasi lavorazione FSC sia sempre intesa come conto lavorazione.

2. Rintracciabilità scarti

Il Terzista deve mantenere sotto controllo gli scarti prodotti durante la lavorazione eseguita con materie prime o semilavorati identificati da GECA S.r.l. come certificati FSC e dovrà comunicarne la quantità a Geca qualora questa superi la quantità prevista dal listino.

3. Utilizzo esclusivo dei materiali FSC forniti da GECA S.r.l.

Il Terzista non potrà utilizzare per la propria lavorazione identificata FSC nessuna materia prima o semilavorato (carta) che non gli siano stati forniti come certificati da GECA S.r.l., con lo scopo di non aggiungere nel prodotto realizzato nessun componente non certificato FSC e non facente parte del materiale fornito da GECA S.r.l.

La proprietà delle materie prime, dei semilavorati e dei prodotti finiti affidati al Terzista resta di GECA S.r.l. per tutta la durata della loro permanenza presso il Terzista, che ne detiene solo il possesso temporaneo.

4. Divieto di frammischiamento

Il Terzista si impegna a mettere in atto idonee attività per evitare qualsiasi frammischiamento sui materiali FSC consegnati da e per conto di GECA S.r.l. Le attività antiframmischiamento possono essere fisiche (magazzini separati) o di identificazione (etichette su materiali/prodotti).

5. Conservazione delle registrazioni

Il Terzista deve archiviare per una durata di almeno 5 anni tutte le registrazioni inerenti ai materiali forniti da GECA S.r.l. e dei materiali consegnati a GECA S.r.l. (registrazioni input/output).

6. Verifiche ispettive

Il terzista accetta di essere sottoposto ad eventuali verifiche ispettive da parte di GECA S.r.l., dei suoi consulenti e degli Enti certificatori. Le date e le modalità delle verifiche saranno preventivamente concordate con il Terzista.

I terzisti non certificati ai quali vengano affidate commesse definite "ad alto rischio", cioè lavorazioni che per loro natura possono dare adito a possibili errori di utilizzo del materiale (certificato o non certificato) da parte del terzista oppure nel caso in cui i prodotti finiti di GECA vengano inviati direttamente al cliente finale senza tornare presso GECA prima

della spedizione, sono sicuramente sottoposti a verifica ispettiva con cadenza annuale dall'Ente di certificazione di GECA.

7. Registrazione input/output

Il Terzista si impegna a mantenere registrazione degli ingressi del materiale certificato FSC (input), delle uscite dei prodotti/semilavorati certificati FSC (output) e della relativa documentazione di consegna, **per singola commessa**. Allo scopo, il Terzista utilizzerà un documento cartaceo concordato con il Responsabile qualità di GECA S.r.l., oppure potrà utilizzare il proprio sistema informatico previa verifica della sua idoneità allo scopo effettuata dal Responsabile della Catena di Custodia FSC di GECA S.r.l.

Dietro semplice richiesta, il terzista metterà a disposizione di GECA S.r.l. o del suo Ente di certificazione tutti i documenti a supporto.

8. DDT/ Fattura FSC

I documenti di trasporto e le fatture del Terzista devono fare esplicito riferimento al numero d'ordine GECA S.r.l. e al numero di commessa per ogni singola voce e dovranno riportare la codifica attribuita da GECA S.r.l., in modo da renderle immediatamente riconoscibili. E' fatto divieto al Terzista di riportare sui documenti il codice di catena di custodia di GECA e di citare il nome "FSC".

9. Divieto di utilizzo del marchio FSC da parte del terzista

Il Terzista non potrà utilizzare il marchio FSC su propri documenti, prodotti o per altra forma pubblicitaria, a meno che non sia in possesso di certificazione FSC propria, regolarmente ottenuta da un Ente certificatore.

Allo stesso modo, il terzista non potrà utilizzare i loghi FSC di GECA per altri clienti, siano questi certificati o meno.

10. Divieto di sub-appalto

E' fatto divieto al Terzista di appaltare a terzi la lavorazione del materiale affidatogli da GECA S.r.l. in conto lavoro.

11. Durata dell'accordo

La durata dell'accordo è quinquennale, con rinnovo automatico alla scadenza. Le parti hanno ugual diritto di recedere previo preavviso scritto di mesi 6 (sei), tramite raccomandata/Pec A/R. Resta inteso che l'accordo ha comunque validità fino al completamento delle lavorazioni affidate come FSC da parte di GECA.

12. Applicabilità dell'accordo

Nel caso in cui qualsiasi disposizione del presente Accordo o qualsiasi sua integrazione o emendamento, sia o diventi in futuro non valida o inapplicabile, o qualora il presente Accordo o qualsiasi sua futura integrazione o emendamento contenga una omissione, l'effetto giuridico delle altre disposizioni non deve esserne conseguentemente influenzato in alcun modo.

13. Comunicazione dello stato di certificazione del terzista

Il terzista dovrà tempestivamente comunicare a GECA l'ottenimento di una certificazione FSC.

14. Dichiarazione di conformità ai requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro FSC dell'organizzazione contraente

Nel contesto della dichiarazione il terzista conferma di:

- in conformità con la clausola 13.4. c) dello standard di Catena di Custodia FSC-STD-40-004 V3-1, non esternalizzare ulteriormente alcuna lavorazione.

- in conformità con la clausola 13.4. d) dello standard di Catena di Custodia FSC-STD-40-004 V3-1, accettare il diritto dell'ente di certificazione dell'organizzazione di verificare il terzista.

Il terzista conferma in modo vincolante di non impiegare lavoro minorile

- Nessun lavoratore di età inferiore ai 15 anni può essere impiegato. Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni può essere impiegata in lavori pericolosi o faticosi, tranne in caso di formazione ai sensi di leggi e regolamenti nazionali approvati [dove applicabili]. Le persone di età compresa tra i 13 e i 15 anni sono ammesse solo per lavori leggeri e l'impiego non interferisce con la scolarizzazione né è dannoso per la salute o lo sviluppo dei minori. In particolare, se i minori sono soggetti all'obbligo scolastico, devono lavorare solo al di fuori dell'orario scolastico durante il normale orario di lavoro diurno.

- L'organizzazione deve proibire le forme peggiori di lavoro minorile.

Il terzista conferma l'abolizione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio, in particolare:

- Violenza fisica e sessuale;
- lavoro vincolato;
- trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro;
- restrizione alla mobilità/movimento;
- trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità;
- minacce di denuncia alle autorità;
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza minacce di punizioni/sanzioni.

Il terzista assicura che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione.

- Le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie.

Il terzista assicura il rispetto della libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

- I lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove
- L'organizzazione rispetta la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole.
- L'organizzazione deve rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.
- I lavoratori non sono discriminati o penalizzati nell'esercizio di questi diritti.
- L'organizzazione negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
- Laddove esistono, i contratti collettivi di lavoro sono applicati.

Ovviamente, qualora lo riteneste opportuno, la nostra società potrà fornirvi tutte le informazioni necessarie per implementare le prassi FSC sopra indicate.

Responsabile Catena di Custodia FSC di Geca

(Luigi Bechini)

